

Nieuwe arbeidsvoorwaarden

‘Uw medewerkers goed geïnformeerd keuzes laten maken’



Online arbeidsvoorwaardenportaal voor gemeenten:

- A** Elke gemeente heeft een eigen arbeidsvoorwaardenportaal
- B** Elke medewerker een persoonlijke inlog omgeving. Veilig en privacy geborgd
- C** Via het internet 24x7 bereikbaar (eventueel via intranet van de gemeente)
- D** Een koppeling met de IKB-module van de gemeente
- E** Met module Pensioen; de koppeling naar het ABP en www.mijnpensioenoverzicht.nl
- F** Met module Zorgverzekering; de koppeling naar aanbieders IZA en Zilveren Kruis
- G** Met module Voor u geregeld; het aanbod Personeelsvoorzieningen en collectieve regelingen van gemeente

Centraal Beheer biedt gemeenten de mogelijkheid om de communicatie naar medewerkers gezamenlijk te organiseren. Door generieke materialen en ervaringen snel te ontsluiten en voortdurend te actualiseren. Onze communicatiespecialisten zetten zich hiervoor graag in. Dit bespaart uw gemeente veel tijd! Wij werken hierbij nauw samen met (salarissysteem) leveranciers.

Voor iedere gemeente richten wij een portaal in. Het is mogelijk om lokale afspraken toe te voegen. Het beheer voor uw gemeente is eenvoudig. Via het portaal kan de communicatie over nieuwe arbeidsvoorwaarden op aansprekende wijze dicht bij medewerkers worden gebracht. Medewerkers vinden achter een persoonlijke inlog, alle noodzakelijke informatie om 'goed geïnformeerd keuzes te kunnen maken'.



Centraal Beheer werkt hierbij samen met Iselect en leveranciers van keuzemodules, zoals Raet, Centric en AFAS. Iselect is gespecialiseerd in het uitvoeren en communiceren van moderne flexibele arbeidsvoorwaarden. **Iselect is een initiatief van Achmea.**

Voor uw gemeente staan experts klaar!

Gemeenten introduceren een nieuw beloningshoofdstuk én het individueel keuzebudget (IKB). Een flinke klus waarbij communicatie en duidelijke processen essentieel zijn. Centraal Beheer bundelt kennis en ervaring om deze klantengroep te ontzorgen.



We kunnen gemeenten op 3 onderdelen ondersteuning bieden:

1

Specialisten Overgangsrecht

Specialisten om uw gemeente te ondersteunen bij de invoering van hoofdstuk 3 CAR-UWO.

Onze specialisten bieden expertise in het traject om de lokale arbeidsvoorwaarden om te zetten naar de uniforme beloningselementen. Via een Quick Scan wordt een korte, maar intensieve analyse gemaakt van de huidige regelingen in uw gemeente.

Dit complete overzicht wordt vergeleken met de nieuw in te voeren regelingen. De financiële gevolgen worden in kaart gebracht en samen met uw salarissysteemleverancier de consequenties voor het salarissysteem vastgesteld.

Het resultaat is een rapportage met een volledig inzicht in de betreffende regelingen, beslispunten, financiële impact en de onderlinge samenhang met IKB. De aanknopingspunten om in uw gemeente op adequate wijze het overgangsrecht vast te stellen.

Om de Quick Scan uit te laten voeren wordt een financiële bijdrage van € 995,00 exclusief btw gevraagd.

2

Implementatie adviseurs Arbeidsvoorwaarden

Adviseurs die klaar staan om u in elke fase van de implementatie werk uit handen te nemen.

Er wijzigen in uw organisatie tal van arbeidsrechtelijke zaken. Medewerkers krijgen met veranderingen te maken door WWZ, nieuw beloningshoofdstuk, IKB en normalisering rechtspositie ambtenaren. Deze implementatietrajecten vragen van de gemeente veel tijd, kennis en afstemming. Ervaren projectadviseurs staan klaar om u te ondersteunen om strakke regie te voeren en werk uit handen te nemen. Ook de communicatie naar medewerkers en leidinggevenden is hierbij essentieel. Dit creëert duidelijkheid en voorkomt onnodige weerstand. De adviseurs werken nauw samen met salarissysteemleveranciers, zodat de regelingen goed in de salarissystemen kunnen worden verwerkt.

Praktische ondersteuning om in uw gemeenten het nieuwe beloningshoofdstuk en het IKB succesvol in te voeren.

3

Invoering van het IKB

Ondersteuning bij het succesvol verankeren van het IKB in de eigen regelingen, de implementatie en uitrol.

De invoering van het IKB in uw gemeente kan ontzorgd worden door projectleiding of -ondersteuning van onze specialisten. Ondersteuning van het traject om te komen tot nieuwe lokale arbeidsvoorwaarden. Eventueel met eigen aanvullende bronnen en/of doelen in het keuzemodel. In het project wordt nauw samen gewerkt met uw salarissysteemleverancier om de inrichting van het salarissysteem en financiële administratie te bepalen.

De communicatiestromen naar medewerkers zijn belangrijk. In het traject worden medewerkers tijdig geïnformeerd. Dit voorkomt onduidelijkheid en weerstand. Bij de invoering van het IKB worden medewerkers ontzorgd met alle relevante informatie om 'goed geïnformeerd keuzes te kunnen maken'. Onze specialisten werken met alle partijen samen en staan naast u om van dit traject een succes te maken.

